



20
%

DE MAANDELIJKE LOONKLOOF TUSSEN
VROUWEN EN MANNEN BEDRAAGT
TEGENWOORDIG 20%. NOCHTANS IS
LOONGELIJKHEID AL IN DE WET ERKEND
SEDERT... 1957.

VOOR EEN
DEGELIJKE
JOB NIET
ZOMAAR
EEN JOB

ABVV-FGTB
Brussel-Bruxelles

ABVVBRUSSEL2020.BE

Het ABVV voor gendergelijkheid

De loonkloof* is een weerspiegeling van alle discriminatiemechanismen die werknemers ondergaan op de arbeidsmarkt: onvrijwillige deeltijdse jobs, lastige combinatie van werk en privéleven, gebrek aan kinderopvang, ongelijke taakverdeling in het huishouden, stereotypen die meespelen in onderwijs- en jobkeuze, ondervertegenwoordiging van vrouwen in leidinggevende posities...

Anno 2019 valt het niet goed te praten dat vrouwen nog te maken krijgen met minder gunstige arbeids- en loonvoorwaarden en met lagere pensioenen dan mannen!

Het ABVV zet zich dagelijks in om de spelers op de arbeidsmarkt, de overheid en de burgers attent te maken op de ongelijkheid tussen vrouwen en mannen. De vakbond geeft concrete pistes voor bedrijfsacties via sociaal overleg om genderdiscriminatie tegen te gaan en voor meer gelijkheid op het werk. Dankzij de acties van het ABVV heeft de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof verschillende instrumenten ingevoerd om ongelijkheid op het werk op te sporen, onder meer via de sociale balans en het tweejaarlijks analyseverslag van de bezoldigingsstructuur van de werknemers.

* gebaseerd op het maandelijks brutoloon

ABVV-FGTB
Brussel-Bruxelles

ONZE EISEN OP
ABVVBRUSSEL2020.BE